



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 474] नई दिल्ली, सोमवार, जून 12, 2017/ ज्येष्ठ 22, 1939  
No. 474] NEW DELHI, MONDAY, JUNE 12, 2017/ JYAISTHA 22, 1939

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 जून, 2017

**सा.का.नि. 575(अ).—** अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) के अनुच्छेद 3 की उप-धारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्द्वारा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 2016 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः—

1. (1) इस नियमावली को भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) संशोधन नियमावली, 2017 कहा जाएगा।  
(2) यह नियमावली 01 जनवरी, 2016 से प्रभावी मानी जाएगी।
2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 2016 में—  
(i) नियम 2 में उपबंध (xi) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—

“(xi) “वेतन मैट्रिक्स में लेवल” का अभिप्राय **परिशिष्ट-I** में वेतन मैट्रिक्स में उल्लिखित मौजूदा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान से संबंधित लेवल से होगा।

- (ii) नियम 7 के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—

**“7. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर अधिकारियों के वेतन का संरक्षण** – इस नियमावली अथवा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए गए पद पर वेतन को विनियमित करने वाले ऐसे अनुदेशों द्वारा संशोधित वेतन संरचना में अधिकारियों का वेतन निर्धारित करने के पश्चात्, यदि केन्द्र सरकार में प्रतिनियुक्ति पर तैनात अधिकारियों का वेतन उस वेतनमान से कम होता है जिसके वे हकदार होते यदि वे अपने मूल संवर्ग में होते और जिसे वे केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर नहीं होने पर प्राप्त करते, तो वेतन में ऐसे अंतर को 01 जनवरी, 2016 से वैयक्तिक वेतन के रूप में सुरक्षा प्रदान की जाएगी।”

[फा. सं.14021/1/2016-एआईएस II]

राजेश कुमार यादव, अवर सचिव

**नोट :** ये मूल नियम दिनांक 8 सितम्बर, 2016 के अधिसूचना सं. सा.का.नि. 870(अ) के माध्यम से प्रकाशित किए गए थे।

## परिशिष्ट-I

वेतन मैट्रिक्स (दिनांक 01.01.2016 से प्रभावी)

वेतन बैंड	15600-39100			37400-67000		67000-79000	80000	90000
ग्रेड वेतन	5400	6600 (एसटीएस)	7600 (जेएजे)	8700 (चयन ग्रेड)	10000			
वेतन मैट्रिक्स में लेवल	10	11	12	13	14	15	17	18
1	56100	67700	78800	123100	144200	182200	225000	250000
2	57800	69700	81200	126800	148500	187700		
3	59500	71800	83600	130600	153000	193300		
4	61300	74000	86100	134500	157600	199100		
5	63100	76200	88700	138500	162300	205100		
6	65000	78500	91400	142700	167200	211300		
7	67000	80900	94100	147000	172200	217600		
8	69000	83300	96900	151400	177400	224100		
9	71100	85800	99800	155900	182700			
10	73200	88400	102800	160600	188200			
11	75400	91100	105900	165400	193800			
12	77700	93800	109100	170400	199600			
13	80000	96600	112400	175500	205600			
14	82400	99500	115800	180800	211800			
15	84900	102500	119300	186200	218200			
16	87400	105600	122900	191800				
17	90000	108800	126600	197600				
18	92700	112100	130400	203500				
19	95500	115500	134300	209600				
20	98400	119000	138300	215900				
21	101400	122600	142400					
22	104400	126300	146700					
23	107500	130100	151100					
24	110700	134000	155600					
25	114000	138000	160300					
26	117400	142100	165100					
27	120900	146400	170100					
28	124500	150800	175200					
29	128200	155300	180500					
30	132000	160000	185900					
31	136000	164800	191500					

32	140100	169700	197200					
33	144300	174800	203100					
34	148600	180000	209200					
35	153100	185400						
36	157700	191000						
37	162400	196700						
38	167300	202600						
39	172300	208700						
40	177500							

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

### (Department of Personnel and Training)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 12th June, 2017

**G.S.R. 575(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, hereby makes the following rules to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 2016, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Amendment Rules, 2017.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1<sup>st</sup> day of January, 2016.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 2016.—

- (i) in rule 2, for clause (xi), the following shall be substituted, namely:—

“(xi) “Level in the Pay Matrix” shall mean the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale specified in the Pay Matrix in **APPENDIX-I**” ;

- (ii) for rule 7, the following shall be substituted, namely:—

**“7. Pay protection to officers on Central deputation.**— If the pay of the officers posted on deputation to the Central Government, after fixation of their pay in the revised pay structure, either under these rules or as per the instructions regulating such fixation of pay of the post to which they are appointed on deputation, happens to be lower than the pay they would have entitled to, had they been in their parent cadre and would have drawn that pay but for the Central deputation, such difference in the pay shall be protected in the form of Personal Pay with effect from the 1<sup>st</sup> January, 2016”.

[F.No.14021/1/2016-AIS-II]

RAJESH KUMAR YADAV, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published vide notification number G.S.R. 870(E), dated the 8th September, 2016.

#### APPENDIX-I

##### Pay Matrix (w.e.f 01.01.2016)

Pay Band	15600-39100			37400-67000		67000-79000	80000	90000
Grade Pay	5400	6600 (STS)	7600 (JAG)	8700 (Selection Grade)	10000			
Level in Pay Matrix	10	11	12	13	14	15	17	18
1	56100	67700	78800	123100	144200	182200	225000	250000

2	57800	69700	81200	126800	148500	187700		
3	59500	71800	83600	130600	153000	193300		
4	61300	74000	86100	134500	157600	199100		
5	63100	76200	88700	138500	162300	205100		
6	65000	78500	91400	142700	167200	211300		
7	67000	80900	94100	147000	172200	217600		
8	69000	83300	96900	151400	177400	224100		
9	71100	85800	99800	155900	182700			
10	73200	88400	102800	160600	188200			
11	75400	91100	105900	165400	193800			
12	77700	93800	109100	170400	199600			
13	80000	96600	112400	175500	205600			
14	82400	99500	115800	180800	211800			
15	84900	102500	119300	186200	218200			
16	87400	105600	122900	191800				
17	90000	108800	126600	197600				
18	92700	112100	130400	203500				
19	95500	115500	134300	209600				
20	98400	119000	138300	215900				
21	101400	122600	142400					
22	104400	126300	146700					
23	107500	130100	151100					
24	110700	134000	155600					
25	114000	138000	160300					
26	117400	142100	165100					
27	120900	146400	170100					
28	124500	150800	175200					
29	128200	155300	180500					
30	132000	160000	185900					
31	136000	164800	191500					
32	140100	169700	197200					
33	144300	174800	203100					
34	148600	180000	209200					
35	153100	185400						
36	157700	191000						
37	162400	196700						
38	167300	202600						
39	172300	208700						
40	177500							